



Svendborg
Kommune

Beskæftigelsesplan 2020

Politiske mål, strategier og retninger for
Svendborgs beskæftigelsesindsats i 2020

Rammerne for Beskæftigelsesindsatsen i Svendborg

Rammerne for jobcentrets indsats skabes af på den ene side lovgivningens krav, ministerens beskæftigelsespolitiske mål, samfundsøkonomien og borgernes retskrav på en indsats og på den anden side de lokale strategier og prioriteringer samt de lokale økonomiske rammer i form af de vedtagne budgetter.

Beskæftigelsesplanen for 2020 skal danne rammen for den lokale beskæftigelsesindsats i 2020.

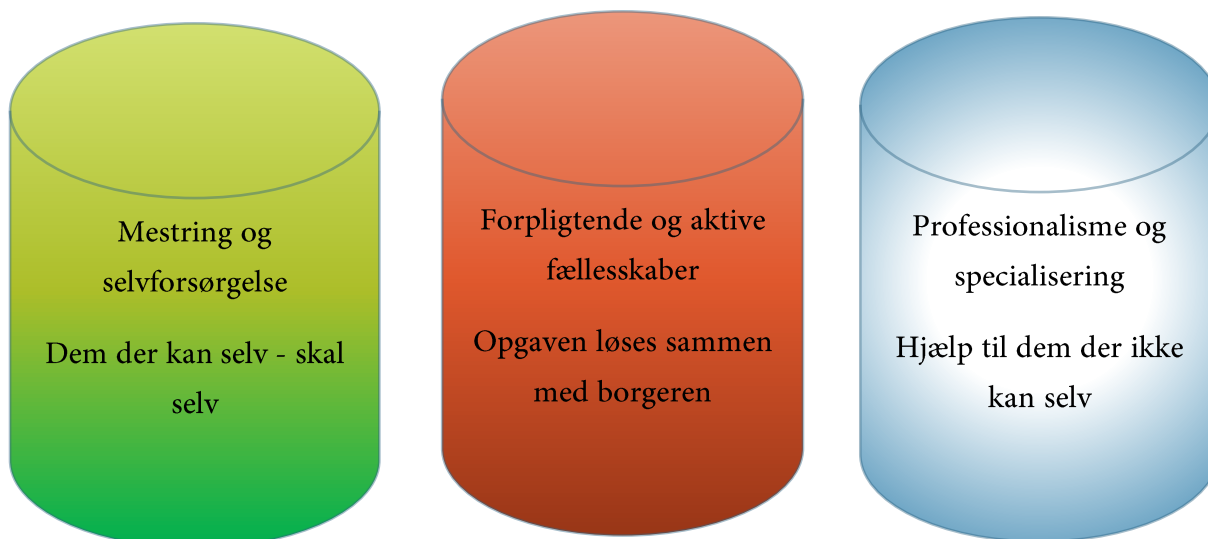


Beskæftigelsesindsatsen hviler på 3 grund søjler

Mestring og selvforsørgelse betyder, at de borgere, der kan, skal have mulighed for at selv at kunne tilrettelægge vejen til job eller uddannelse. Jobcentret skal understøtte, at borgerne har den fornødne viden og information.

Forpligtende og aktive fællesskaber betyder blandt andet, at borgerens plan skal tilrettelægges sammen med borgeren ud fra borgerens forudsætninger og mål. Samtidig skal der arbejdes sammen på tværs af kommunen, med virksomheder og med uddannelsesinstitutioner for at lykkes. Nogle gange er vejen til beskæftigelse ikke direkte, men indsatsen skal hjælpe borgerne med at finde deres vej f.eks. ved at de deltager i andre aktive fællesskaber.

Professionalisme og specialisering betyder, at hjælpen skal være helhedsorienteret og på tværs af kommunale områder for de borgere, der har behov for særlig hjælp og støtte. Medarbejderne skal have de kompetencer der skal til for at sætte fokus på den enkelte borgers situation, herunder mentale sundhed.



Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets principper for beskæftigelsesindsatsen

- Der skal arbejdes differentieret med indsatsen med udgangspunkt i, hvor jobparate borgerne er.
- Den virksomhedsrettede indsats skal være prioriteret og have fokus på at borgerne opnår beskæftigelse og virksomhederne får den arbejdskraft, de har behov for gennem en målrettet og brancheopdelt virksomhedsservice.
- For jobparate borgere skal der være fokus på geografisk og faglig mobilitet
- For borgere længst fra arbejdsmarkedet skal der være fokus på understøtning og en trinvis indføring på arbejdsmarkedet.
- Der skal være fokus på samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, a-kasser og andre samarbejdspartnere som f.eks. kulturinstitutioner for at sikre at der arbejdes sammen om at hjælpe borgerne til at få skabt en varig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets særlige fokusområder

Beskæftigelses- og integrationsudvalget har udvalgt 4 områder, der sættes særlig fokus på i 2020.

	Unge	Samarbejde	Integration	Sygefravær
Fokus	Med særligt fokus på unge i sårbare situationer, der har brug for hjælp og støtte. Unges mentale sundhed er et fokusområde på tværs af kommunens afdelinger	Samarbejde på tværs af kommune, virksomheder, a-kasser, uddannelsesinstitutioner, kulturinstitutioner og øvrige relevante parter	Med fokus på at integration sker bedst gennem job eller uddannelse.	Jobcentrets indsats skal have fokus på, at alle sygemeldte medarbejdere får de bedste muligheder for at fastholde deres job, eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.
Indsats/initiativer	Internt tilbud for at afklare de unges uddannelsesvalg Samspil med FGU-institutionen Sammenhængende ungeindsats Brobygningssamarbejde	Implementering af virksomhedsstrategi Særlige opkvalificeringstiltag målrettet brancher med behov for arbejdskraft Samarbejde om borgere, der har tværgående udfordringer	Kvindeprojekt med fokus på IGU indenfor SOSU-området Virksomhedsrettet indsats Fokus på fastholdelse i uddannelse og beskæftigelse.	Alle virksomheder har mulighed for at jobcentret går tidligt ind i et sygeforløb. I forhold til kommunale medarbejdere er der etableret et tæt samarbejde mellem Jobcenter og HR.

Beskæftigelsespolitiske mål

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år en række beskæftigelsespolitiske mål, der udstikker den overordnede retning for den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af kommunerne.

Ministeren har for 2020 udmeldt 3 mål, der alle er en videreførelse af målene for 2019.

Udvalget om ministermålet:

Indfrielse af ministermålet kræver et gensidigt ligeværdigt samarbejde til gavn for både virksomheder, borgere og kommunen. Jobcenter Svendborgs virksomhedsstrategi understøtter et tæt og professionelt samarbejde mellem virksomhederne og kommunen.

Ministermål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den indsats, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering, og på en opkvalificeringsindsats, der er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer.

Udvalget om ministermålet:

Der er fokus på, at integrationsindsatsen er virksomhedsrettet og har fokus på job eller uddannelse. Konkret bliver der arbejdet med at udbrede kendskabet og erfaringerne med IGU-ordningen, og der igangsættes som led i budgetforliget et nyt kommunalt IGU-forløb.

Ministermål 2: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt, efter de har opnået asyl, kommer ud på de danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at opnå en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

Udvalget om ministermålet:

Der er igangsat et tværfagligt samarbejde, der skal styrke det tværfaglige samarbejde og understøtte at personer med handicap oplever en øget mulighed for at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet.

På beskæftigelsesområdet er det i sær mulighederne for at anvende handicapkompenserende ordninger som hjælpemidler og personlig assistance, der er i fokus, men også vidensdeling og samspil med andre kommunale afdelinger er centralt for indsatsen

Ministermål 3: Flere personer med et handicap skal i beskæftigelse

Baggrunden for at ministeren har udmeldt et ministermål på dette område er, at kun hver tredje person med et større handicap er i job, mod 8 ud af ti blandt personer uden handicap. Samtidig viser tallene, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

Jobcentret har fokus på uddannelse, virksomhedsrettet indsats og beskæftigelse og taler med borgerne om deres arbejdsmuligheder i ind- og udland. For borgere, der har et ønske om at undersøge mulighederne for at vende tilbage til deres hjemland, er Jobcentret forpligtet til at give råd og vejledning herom.